



Suggestions d'activités émises par le Réseau des jeunes CSQ du 23 février

Type d'activités

- 5 à 7 (ou un 8 à 10, on nous fait remarquer qu'entre 5 et 7, les enfants ne dorment pas!)
- 5 à 7 strictement pour les nouveaux et les nouvelles (la présence des ancien-nes et des « habitué-es » rend parfois ce genre de soirée un peu intimidante, et il est plus difficile d'en profiter pour apprendre à connaître les gens dans ces conditions)
- 5 à 7 à thématique (ex. sushis, présence d'un humoriste de la relève, vins et fromages, soirée disco)
- Soirée d'informations syndicales d'inspiration ludique (jeu-questionnaire ou jeu pour apprendre)
- Party pizza
- Journée « amène un-e ami-e » à une assemblée syndicale
- Soirée bien-être (atelier de relaxation, ambiance calme)
- Soirée d'accueil avec l'exécutif de son syndicat local
- Activité où la nourriture et des consommations seraient incluses
- Soirée d'information et de vulgarisation sur des sujets chauds (précarité, retraite, congés parentaux, négociations)
- Souper
- Soirée karaoké
- Déjeuner-causerie (parfois un meilleur moment que les 5 à 7 pour celles et ceux avec de jeunes enfants)
- Service de halte-garderie pour les activités sociales du soir (difficile pour les jeunes parents de participer sinon)
- Se voir remettre n'importe quel objet physique (pamphlet, cartable...) qui regrouperait l'ensemble des informations pertinentes et le contact de ma personne déléguée
- Recevoir des articles promotionnels (coton ouaté, casquette, tuque, tasse à café, fourre-tout) à l'image de notre syndicat ou de notre centrale (la visibilité, c'est bien!)
- Conférence d'une personne intéressante et pertinente sur les enjeux qui touchent nos milieux de travail
- Épluchette de maïs

- Soirée d'activité pour apprendre à se connaître (jeu d'évasion, mini-golf, lancer de hache, rallye entre écoles, quilles, soirée jeux de société)
- Bal masqué
- Faire connaître les initiatives des comités de la Centrale ou locaux, ainsi que les événements qu'ils organisent (ex. comité des jeunes local et national)
- Conférence des conseillers et conseillères de la CSQ sur une thématique d'actualité

Pour les catégories d'emploi trop dispersées pour se rejoindre en vrai (ex. professionnels scolaires en région)

- Un dîner Benny (ou autre) sur Teams, on mange tous ensemble
- Feu de camp virtuel, avec animation
- Remise en personne des cartes de membre du syndicat par son ou sa délégué-e
- Vidéo personnalisée de ma personne déléguée ou de mon exécutif pour me souhaiter la bienvenue
- Soirée informative virtuelle sous forme de Kahoot ou de Mentimeter

Ce que devrait inclure cette activité

- Une présentation (en personne) de son ou sa déléguée syndicale
- Une présentation des membres de mon exécutif local et national
- Informations sur ma convention collective
- Informations sur les conditions d'obtention de contrat et/ou de permanence
- Informations/ressources en place pour contacter mon ou ma déléguée
- Informations sur mes droits en tant que précaire
- Guide du personnel de la CSQ (Fenêtre CSQ)
- Information sur les différents comités, réseaux et congrès de la Centrale
- Information sur les rôles du syndicat dans mon milieu de travail et son fonctionnement : comment peut-il m'aider, dans quelles situations?
- Différence entre la CSQ, les fédérations, et les syndicats locaux
- Information sur les différents types de négociations
- Informations sur les enjeux sociaux qui sous-tendent notre action syndicale
- Informations pour savoir comment s'impliquer, quel rôle on peut jouer en tant que membre
- Être libéré-e pour participer à cette activité

Autres

- Un « bonjour » sur Teams à mon arrivée en poste
- Un courriel personnalisé de bienvenue
- Créer des capsules informatives
- Envoi d'une infolettre mensuelle par mon syndicat local pour informer les membres de leurs droits
- Remise en personne des cartes de membre du syndicat par son ou sa déléguée
- Approcher les universités pour rencontrer la relève et répondre à leurs doutes et questionnements directement. Cela pourrait être un premier contact intéressant pour stimuler la relève
- Concours sur plusieurs semaines pour souligner l'implication des membres : ceux qui accumulent le plus d'implica-points peuvent gagner des prix
- Créer une page de meme pour transmettre de l'information aux membres